

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2025

## Åpenhet og bærekraftig verdiskapning

Lov om virksomheters åpenhet, arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven pålegger større virksomheter plikter for å fremme sosial bærekraft i virksomhetene selv og virksomhetenes leverandørkjeder:

- Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger (jf. Lovens §4)
- Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger (jf. Lovens §5)
- Plikt til å etterkomme «enhvers» rett til informasjon (jf. lovens §6)

Norco Interior AS er omfattet av Åpenhetsloven, og har utført aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens krav. I denne rapporten finns redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene i henhold til Åpenhetsloven.

***Det er per dags dato ikke identifisert noen negative funn i aktsomhetsvurderingene.***

Sosialt ansvar er en pågående prosess og vi vil fortsette kartleggingen av risiko for å adressere potensielle problemområder og iverksette tiltak for å forhindre negativ påvirkning.

Oslo 29.06.2026

---

Sted og dato



---

Kurt Erik Frøysa  
Managing Director, Norco Interior AS



---

Emil Johansson  
Styreleder, Norco Interior AS

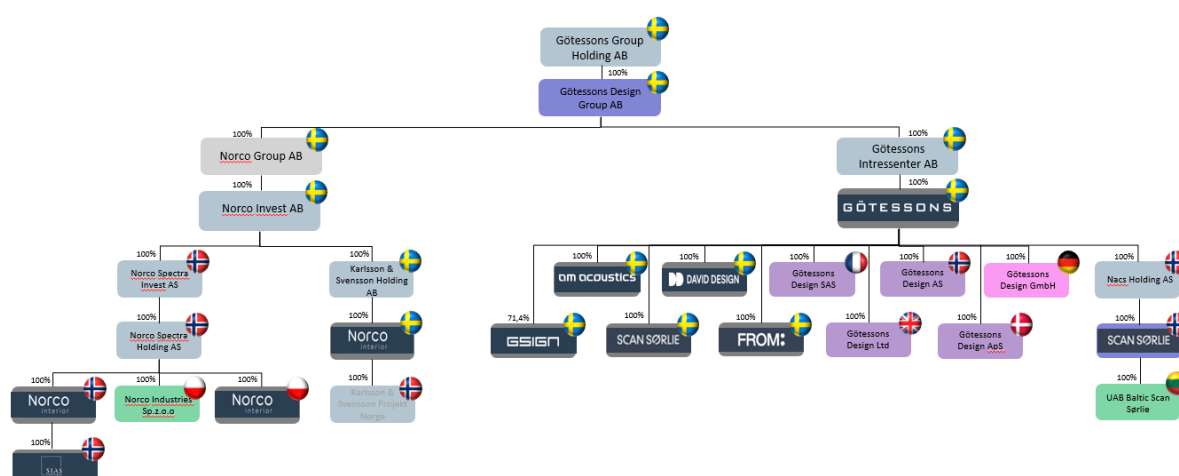
## Generell informasjon

Norco Interior AS er et av Norges største firmaer innen butikkinnredning og design til det Skandinaviske marked. Vi har kontorer både i Oslo og på Hamar med til sammen 32 ansatte og med en omsetning i 2025 på ca. 320 000 000 NOK.

Vi er en del av en større gruppe som består av flere selskaper, deriblant vår egen fabrikk i Polen. Norco Group består av:



## Organisasjonskart:



## Dokument for etiske retningslinjer

Alle ansatte har signert dokument for etiske retningslinjer (Code of Conduct)

Alle nye leverandører må akseptere og signere dokument for etisk standard for leverandører (Supplier Code of Conduct). Standarden inkluderer krav til arbeidsforhold,

menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid, organisasjonsfrihet osv. Og er basert på OECD's veileder for ansvarlig næringsliv.

### **Whistleblower-system**

Norco Interior har et eget varslingssystem som er lett tilgjengelig for alle ansatte for å kunne rapportere mistenkte eller faktiske brudd på selskapets retningslinjer, interne rutiner eller lover slik at urettmessigheter kan rettes umiddelbart. Varslingene sendes til et eksternt selskap som håndterer disse. Dette er for å fremme høy standard for åpenhet, ærlighet og ansvarlighet.

### **Norco Interior er en del av Götessons Design Group**

Sammen med GDG har vi etablert et systematisk bærekraftsarbeid for våre leverandører og leverandørkjeder. Dette inkluderer krav og prosesser for å identifisere, forebygge og håndtere eventuelle avvik. Gjennom dette følger vi lovverk og internasjonale rammeverk som OECD's veiledning for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

### **Bærekraftig styring av leverandørkjeden**

Ansvarlige leverandørkjeder starter med samarbeid med våre leverandører og kunder for å sammen finne gode miljøpraksiser, ivareta arbeidstakerrettigheter og god virksomhetsstyring gjennom hele verdikjeden.

Vi forplikter oss til å sikre at produktene vi tilbyr, kommer fra produsenter som arbeider aktivt med å forbedre forholdene i både egne virksomheter og i sine leverandørkjeder.

Vi har utviklet et systematisk bærekrafts-styringssystem for leverandører og leverandørkjeder. Dette inkluderer krav og prosesser for å identifisere, forebygge og håndtere avvik fra Supplier Code of Conduct, samt sikre kontinuerlig forbedring.

**Policyforpliktelse**

Signering av våre Supplier Code of Conduct er obligatorisk og forplikter leverandøren til:

- Å arbeide transparent
- Å gjennomføre kravene i Supplier Code
- Å videreføre disse kravene til egne leverandørkjeder

**Krav for å gjøre forretninger med oss:**

- Signert enten vår eller sin egen Supplier Code of Conduct
- Etterlevelse av kravene, samt samarbeid ved eventuelle midlertidige avvik

Bærekraftsteamet tilbyr også opplæring og støtte. Sammen med varslingssystemet, så bidrar dette til en samarbeidsbasert tilnærming og høy grad av transparens.

**Videreføring av policyforpliktelser**

Alle våre leverandører må videreføre kravene i sine leverandørkjeder. Dette innebærer krav og forventning om kartlegging av egen leverandørkjede og sikring av etterlevelse av lovkrav og leverandørkrav i dokumentet Supplier Code of Conduct. På denne måten bidrar vi sammen til sporbarhet som igjen er med på å legge grunnlaget for aktsomhetsvurderingene og sikrer at ansvar gjelder i hele leverandørkjeden.

**Aktsomhetsvurderinger (Due Diligence)**

I arbeidet med å kartlegge leverandørene, så benytter vi oss av leverandørskjemaer i tillegg til egenvurderinger som danner grunnlag for analyse opp mot våre leverandørkrav. Supplerende metoder inkluderer både dialog og befaring av produksjonssted. Formålet er å sikre etterlevelse og redusere negativ miljømessig og sosial påvirkning. Leverandører som ikke forbedrer seg, fases ut i henhold til retningslinjene.

## **Etterlevelsesstyring (Compliance Management)**

Etterlevelse håndteres gjennom interne rutiner. Avvik kan avdekkes gjennom

- Aktsomhetsvurderinger
- Varslingssystem
- Dialog
- Opplæring

Avvik håndteres gjennom korrigerende tiltak, med tydelig dokumentasjon av ansvar, tiltak, tidsfrister og eventuell eskalering.

## **Norco Industries, lokalisert i Polen**

Vi har egne stål- og trevarefabrikk i Polen som også arbeider etter en grønn kvalitets- og miljøpolitikk. De er vår totalleverandør av innredning og tilhørende utstyr til våre prosjekter.

Gjennom dem kan vi også sikre oss full innsikt og gode forutsetninger for å kunne gjøre aktsomhetsvurderinger på det som produseres der.

Det er en egen Management-gruppe bestående av representanter fra de fra de respektive selskapene for å blant annet ivareta de overordnede retningslinjene for gruppa.

Norco Industries Sp. z o. o. er produsent av møbler og butikkinnredning.

## **Hovedmålene for fabrikken er:**

- øke verdien av selskapet på en bærekraftig måte
- sikre en utvikling i tråd med selskapets strategi og organisatoriske kontekst
- møte kundenes behov og oppnå høyest mulig nivå av kundetilfredshet
- optimalisering av prosesser og kostnader for å redusere ressursene som brukes i forhold til det produserte produktet
- bygge en lærende og selvforbedrende organisasjon
- bevisst handling for å redusere belastningen på miljøet

- oppfylle kravene som følger av gjeldende lovbestemmelser og kvalitetsstandarder og miljøvern

### **Fabrikken implementerer kvalitets- og miljøpolitikken og målene gjennom å:**

- gi tilstrekkelige ressurser og midler
- iverksette tiltak for å sikre kunnskap og forståelse av denne policyen av ansatte og sikre kontinuerlig tilgang til retningslinjene for alle interesserte parter
- systematisk forbedring av kvalifikasjoner, bevissthet, ansvarsfølelse og engasjement fra ansatte når det gjelder kvalitet og miljø
- konsekvent forbedring av de implementerte systemene
- involvere alle ansatte i den kontinuerlige prosessen med kvalitetsforbedring på alle organisatoriske nivåer
- deltakelse av ansatte i prosjektgrupper
- bygge organisasjonskultur
- kunnskap om og bruk av moderne tekniske løsninger
- kunnskap om markedet for leverandører og deres riktige valg
- rettidig utførelse av ordrer
- reaktivitet på endrede krav og forventninger fra kunden og markedet
- tilby et trygt, estetisk produkt som oppfyller juridiske og miljømessige krav
- Systematisk vurdering av kundetilfredshet
- oppnå høyest mulig kvalitets- og miljøindikatorer
- Vennlig og profesjonell kundeservice

### **ISO sertifisering**

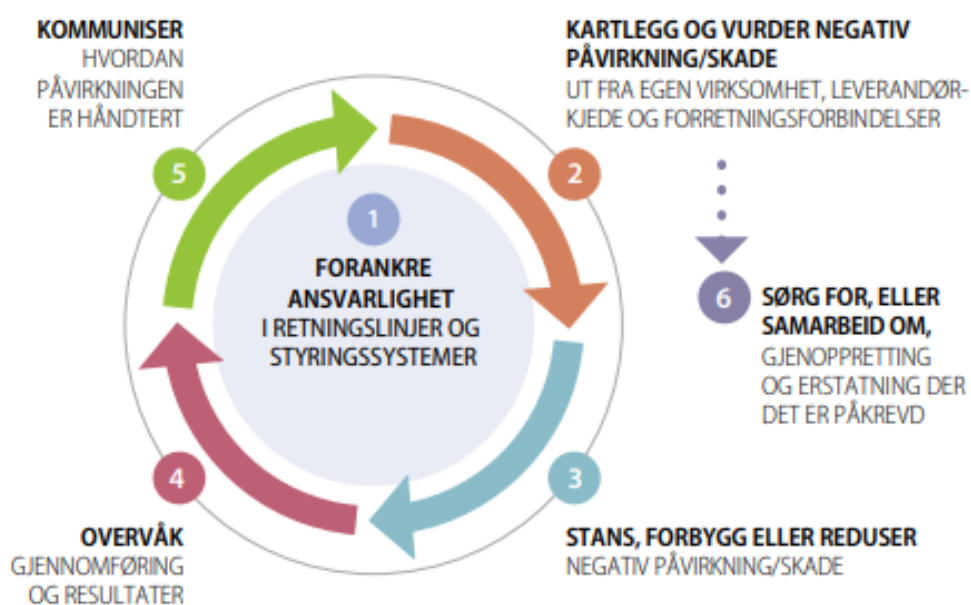
Fabrikken forplikter seg til å oppfylle kravene i ISO 9001- og ISO 14001-standardene og kontinuerlig forbedring og utvikling av effektiviteten til kvalitets- og miljøstyringssystemet og implementeringen av denne kvalitetspolitikken og de fastsatte målene.

Fabrikken ønsker at merket alltid skal assosieres med produksjon av miljøvennlige produkter av høy kvalitet og oppfyllelse av kundens behov.

### Forankring av ansvarlig forretningsdrift i virksomheten

Åpenhetsloven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi jobber for å sikre at vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i hele leverandørkjeden vår. Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Det innebærer blant annet at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger som følger de 6 trinnene under. Se figuren under.

OECD (norsk: Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling)



Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

Som tidligere nevnt, henter vi innredning primært fra vår egneide fabrikk, slik at de samarbeidspartnerne vi har utover dette er til mindre innkjøp. Det innebærer at flere av disse ikke er kontraktsfestede samarbeidspartnere. Men er allikevel ansvarlige

leverandører som vi gjerne har benyttet i mange år og kjenner godt. Disse er hovedsakelig lokalisert i Scandinavia.

For å kunne gjennomføre gode aktsomhetsvurderinger, har vi systematisert den kunnskapen vi allerede har om virksomhetene. Derne st har vi vurdert om virksomheten er involvert i områder hvor risikoen for menneskerettskrenkelser er høy.

Noen av leverandørene er virksomheter med veldig åpen og transparent varelinje fra råvare og til levering. Mens andre har fylt ut et redegjørelsesskjema fra oss. Slik har vi fått innhentet den informasjon vi behøver for å sikre redegjørelsesplikten vi har.

De som vi benytter som leverandører må akseptere og signere konsernets etiske standard (Supplier Code of Conduct). Alle våre leverandører forplikter seg her til å følge internasjonale standarder for menneskerettigheter og anstendig arbeid.

### **Risikokartlegging**

Formålet med våre interne systemer for risikostyring er å identifisere, vurdere, håndtere og følge opp risiko. Denne risikoen handler om risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Og videre om vi bidrar indirekte eller direkte til brudd på disse gjennom vår drift eller gjennom våre samarbeidspartnere eller leverandører.

### **Iverksette tiltak mot negative konsekvenser**

Dersom vi oppdager eller mistenker funn av negative konsekvenser for menneskerettigheter internt i virksomheten, så har vi et «whistle-blower»-system hvor ansatte kan melde inn anonymt til et eksternt foretak som vil iverksette tiltak øyeblikkelig.

Om vi oppdager dette utenfor virksomheten, så er en del av tiltakene å utarbeide en felles plan for å stanse/ redusere den negative påvirkningen i fellesskap med leverandøren. Vi vil forsøke å opprettholde forretningsforbindelsen mens risikoreduserende tiltak pågår. Men om vi ikke opplever bedring, vil vi bryte

forretningsforholdet midlertidig i påvente av bedring eller, i verste fall, etter mislykkede forsøk på å avbøte og redusere skade, evt. hvis skaden er svært alvorlig, avslutte samarbeidet.

## **Oppfølging**

Vi vil følge opp forbedringstiltakene slik at vi sikrer at forholdene ordnes opp i og det tas hånd om eventuell erstatning eller gjenoppretting av skade. Målet vårt er å være en ansvarlig aktør som fremmer gode arbeidsforhold og respekterer menneskerettigheter i leverandørkjeden. Vi logger eventuelle avvik og resultater. Per i dag har vi ikke identifisert noen negative funn i aktsomhetsvurderingene.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en integrert del av vårt ansvar som virksomhet, og vi legger stor vekt på å identifisere, forebygge og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og bærekraftige forretningspraksiser. Gjennom året har vi erfart en stadig økende bevissthet blant våre leverandører og samarbeidspartnere når det gjelder bærekraft, åpenhet og ansvarlighet. Dette er en positiv utvikling som styrker grunnlaget for godt samarbeid og kontinuerlig forbedring i hele verdikjeden. Vi vil fortsette å videreutvikle vårt arbeid på området, stille tydelige forventninger og bidra til å fremme ansvarlige og bærekraftige løsninger.